

Forhåndsftale

Lærere, børnehaveklasseledere m.fl.

Silkeborg Kommune og Silkeborg Lærerforening har indgået en lokal forhåndsftale, der gælder for medarbejdere ved Silkeborg Kommune omfattet af overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og Lærernes Centralorganisation. Overenskomst nr.: 50.01

Forhåndsftalen er gældende indenfor følgende områder: lærere, overlærere og børnehaveklasseledere ved kommunens folkeskoler og Dybkær Specialskole.

Efter aftale mellem parterne kan aftalen udvides til at omfatte andre relevante stillinger ved Silkeborg Kommune.

For skolekonsulenter og -psykologer indgås individuelle indplaceringsaftaler.

Forhåndsftalen træder i kraft **den 1. august 2019.**

Forhåndsftalen erstatter tidligere forhåndsftale af 11. maj 2016.

Generelt

Forhåndsftalen omfatter funktions- og kvalifikationsløn.

Parterne er enige om, at den aftalte funktionsløn som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres særskilt. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn ud over det, der er fastsat i forhåndsftalen.

Parterne er endvidere enige om, at såfremt der i overenskomsten er såkaldte ”skal”-tillæg indenfor så er det medtaget i denne forhåndsftale, og kan alene honoreres som heri aftalt.

Parterne er enige om, at lærere m.fl. individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give de pågældende yderligere kvalifikationsløn end beskrevet i denne aftale. Dette er ikke medtaget i denne forhåndsftale, og disse situationer drøftes/forhandles decentralt ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

Bortfald af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. I alle andre tilfælde falder funktionslønnen bort uden yderligere varsel, når varetagelsen af funktionen ophører.

Kvalifikationsløn bevares som en personlig ret, så længe den pågældende medarbejder er ansat ved Silkeborg Kommune indenfor samme overenskomst. Kvalifikationsløn bevares også ved stillingskift indenfor samme overenskomstråde.

Reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad

Funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktions- og/eller kvalifikationsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhånds aftalen.

Tillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentantsuppleanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Silkeborg Lærerforening har tilsluttet sig den fælles lokalaf tale af 1. april 2010 for tillidsvalgte – indgået mellem Silkeborg Kommune, Det Kommunale LO-kartel, Det Kommunale FTF-kartel og lokale AC-repræsentanter. Tillidsvalgte honoreres i henhold til denne lokalaf tale.

Lønniveau

Alle varige krone-tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Engangsbeløb er som udgangspunkt anført med aktuelt niveau, medmindre andet er konkret anført i aftalen.

Ændringer til aftalen

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhånds aftale.

Modregningsadgang

Såfremt overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og /eller kvalifikationstillæg, kan Silkeborg Kommune foretage modregning i lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen bortfalder dog uden videre, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og /eller kvalifikationstillæg. Aftalen falder i så fald bort på det tidspunkt, hvor de nye grundlønstrin eller funktions-/kvalifikationstillæg træder i kraft.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny forhånds aftale.

I perioden indtil en ny aftale indgås, vil medarbejderne blive indplaceret i henhold til den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres, at ingen medarbejder alene af den grund vil gå ned i løn.

1. Funktionsløn

Parterne er enige om, at der med virkning fra **den 1. august 2019** skal ydes følgende **funktionsstillæg** til ovenstående personale ved Silkeborg Kommune:

1.1 "Silkeborg-tillæg" årligt:

Lærere og børnehaveklasseledere kr. 8.800

Undtaget dog:

Tjenestemandes ansatte lærere og overenskomstansatte lærere aflønnet på grundløn 43 og omfattet af protokollat 2..... 1 løntrin og kr. 2.300

Udbetales månedsvis.

Tillægget er pensionsgivende og udbetales til alle lærere og børnehaveklasseledere, der har tjeneste ved en skole i Silkeborg Kommune.

Silkeborg-tillæg udbetales ikke til to-sprogsvejledere, da de udelukkende løser opgaver på daginstitutionsområdet.

Løntrinet reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Med en beskæftigelsesgrad på 66 % og derover udbetales fuldt tillæg.

Med en beskæftigelsesgrad på under 66 % reduceres tillægget forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lærere i fleksjob får udbetalt tillægget efter den tid de arbejder. Såfremt de er omfattet af ny fleksjobordning, udbetales der efter det timetal, der udbetales.

Tillægget gives for den udvidede samarbejdsforpligtelse, der lægges op til i Folkeskoleloven.

Med dette tillæg er der afregnet for deltagelse i selvstyrende team.

1.2 Medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser årligt kr. 3.000

Udbetales månedsvis.

1.3 Praktikvejledertillæg til børnehaveklasseledere for seminariestuderende

i praktik: kr. 7.000

Kun én medarbejder pr. praktikant. Kun et tillæg pr. medarbejder uanset hvor mange Praktikanter.

Der honoreres for den eller de perioder, hvor funktionen udføres.

Reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

1.4 Ulempegodtgørelse..... kr. 3.000

Beløbet dækker følgende:

- Pædagogisk råderum
- Spontane elevsamtaler
- Tillæg for arbejde efter klokken 17.00

Tillægget er pensionsgivende og erstatter tillæggene i henhold til arbejdstidsreglernes § 11.

Ulempegodtgørelse udbetales ikke til to-sprogsvejledere, da de udelukkende løser opgaver på dag-institutionsområdet.

1.5 Skiftende arbejdssteder

Lærere og børnehaveklasseledere, der har undervisning (grundskema) på flere arbejdssteder (skolens fysiske adskilte afdelinger) får et funktionslønstillæg på kr. 4.000 årligt. Tillægget er pensionsgivende. Omfatter også lærere i Inklusionscentre, der arbejder i en satellitklasse. Hvis en lærer bringer sine elever med til et andet faglokale (svømmehal, idrætshal, fysiklokale m.v.), ydes ikke tillæg.

1.6. Tillæg for konsulentfunktion til rejseholdslærere i inklusions- og videnscentre samt rådgivningslærere i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) kr. 10.000

Tillægget ydes i henhold til funktionsbeskrivelse udarbejdet af Skoleafdelingens Udviklingssektion eller PPR. Funktionen udgør mindst 150 timer årligt.

Der er afregnet for punkt 1.5 Skiftende arbejdssteder i dette tillæg.

Hvis man i et videnscenter er konsulent og får tillægget, er der også honoreret for samme funktion ind på egen skole. Det vil sige, at man ikke både får konsulenttillægget jf. § 5, stk. 16 og tillæg for undervisningsvejleder jf. § 5, stk. 17.

2. Kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at der med virkning fra **den 1. august 2019** skal ydes følgende **kvalifikationsstillæg** til ovenstående personale ved Silkeborg Kommune:

2.1 Lærere uden grunduddannelse som lærere

Grundløn	4 års erfaring	8 års erfaring	12 års erfaring
31 + 3.000	32 + 3.000	33 + 3.000	35

Ikke uddannede lærere, der aflønnes med erfaring i henhold til ovenstående, bevarer deres aflønning på henholdsvis 32 + 3.000, 33 + 3.000 og 35, når de har taget uddannelsen, og indtil de har 4 års erfaring efter bestået lærereksamen, og derved følger de centrale overenskomstbestemmelser. Dette gælder også, når pågældende kommer fra en anden kommune, hvor pågældende er højere lønnet.

Ikke uddannede børnehaveklasseledere er ikke omfattet af ovenstående aftale om erfaring.

2.2 Videreuddannelse

A.

Pædagogisk Diplomuddannelse

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået de eksisterende

Pædagogisk Diplomuddannelser eller består diplomuddannelser, der oprettes i

overenskomstperioden1 løntrin

Tjenestemandsansatte lærere og overenskomstansatte lærere aflønnet på trin 43 eller højere og omfattet af protokollat 2 ydes i stedet årligt 6.500 kr.

B.

Anden relevant videreuddannelse af tilsvarende karakter

Uddannelsen skal være relevant i forhold til jobbet som lærer eller børnehaveklasseleder.

Det forudsættes at uddannelsen – forinden uddannelsen påbegyndes - er aftalt med den

ansattes leder. For allerede gennemførte relevante videreuddannelser kan der optages

individuel forhandling.....1 løntrin

Tjenestemandsansatte lærere og overenskomstansatte lærere aflønnet på trin 43 eller højere og omfattet af protokollat 2 ydes i stedet årligt 6.500 kr.

Parterne er enige om, at for **relevant videreuddannelse af tilsvarende karakter** som en Pædagogisk Diplomuddannelse, kan der udmøntes et tillæg på 1 løntrin/kronetillæg på kr. 6.500.

Uddannelserne er følgende:

- En mellem parterne aftalt speciel uddannelse
- Cand.pæd. uddannelser
- Master uddannelse

Parterne kan i enighed tilføje eller slette uddannelser fra ovenstående opstilling, ligesom de ved enighed konkret kan tildele videreuddannelsestillæg, uden at uddannelsen optages i opstillingen.

2.3 Øvrig kvalifikationsløn

Forhandles individuelt og vil være baseret på en vurdering af pågældendes kvalifikationer /personlige egenskaber, jfr. kommunens lønpolitik.

Parterne er enige om, at de personlige egenskaber vil skulle ses i en sammenhæng.

2.4 Generelt om kvalifikationsløn

Parterne anerkender, at ansatte i de nævnte grupper individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give den pågældende kvalifikationsløn ud over det, der fremgår af denne forhåndsftale.

Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold – som eksempelvis uddannelse og erfaring. Herudover kan der være tale om særlige personlige kvalifikationer.

Silkeborg den 7. februar 2019

For Silkeborg Kommune:

For Silkeborg Lærerforening:


