

Forhåndsftale Lærere ved Lysbro Uddannelsescenter

Silkeborg Kommune og Silkeborg Lærerforening har indgået en forhåndsftale, der gælder for medarbejdere ved Silkeborg Kommune omfattet af overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og Lærernes Centralorganisation. Overenskomst nr.: 50.01 og 50.02. Aftalen gælder ikke timelønnede medarbejdere.

Forhåndsftalen er gældende indenfor følgende områder: lærere ved STU-uddannelse på Lysbro Uddannelsescenter - herunder lærere der underviser ift. Lov om specialundervisning for voksne.

Forhåndsftalen træder i kraft **1. april 2016**.

Forhåndsftalen erstatter tidligere forhåndsftaler.

Generelt

Forhåndsftalen omfatter funktions- og kvalifikationsløn.

Resultatløn er ikke omfattet af forhåndsftalen, og der vil således skulle indgås separat aftale herom mellem aftalparterne, såfremt der ønskes udbetalt resultatløn til en eller flere medarbejdere.

Parterne er enige om, at den aftalte funktionsløn som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres særskilt. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn ud over det, der er fastsat i forhåndsftalen.

Parterne er endvidere enige om, at såfremt der i overenskomsten er såkaldte "skal"-tillæg indenfor kvalifikationsområdet, så er det medtaget i denne forhåndsftale, og kan alene honoreres som heri aftalt.

Parterne er enige om, at lærere m.fl. individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give de pågældende yderligere kvalifikationsløn end beskrevet i denne aftale. Dette er ikke medtaget i denne forhåndsftale, og disse situationer drøftes/forhandles decentralt ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

Bortfald af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. I alle andre tilfælde falder funktionslønnen bort uden yderligere varsel, når varetagelsen af funktionen ophører.

Kvalifikationsløn bevares som en personlig ret, så længe den pågældende medarbejder er ansat ved Silkeborg Kommune indenfor samme overenskomst. Kvalifikationsløn bevares også ved stillingsskift indenfor samme overenskomstområde.

Reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad

Funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktions- og/eller kvalifikationsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhåndsftalen.

Tillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentantsuppleanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Silkeborg Lærerforening har tilsluttet sig den fælles lokalaftale af 1. april 2010 for tillidsvalgte - indgået mellem Silkeborg Kommune, Det Kommunale LO-kartel, Det Kommunale FTF-kartel og lokale AC-repræsentanter. Tillidsvalgte honoreres i henhold til denne lokalaftale.

Lønniveau

Alle varige krone-tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Engangsbeløb er som udgangspunkt anført med aktuelt niveau, medmindre andet er konkret anført i aftalen.

Ændringer til aftalen

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsaftale.

Modregningsadgang

Såfremt overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og /eller kvalifikationstillæg, kan Silkeborg Kommune foretage modregning i lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen bortfalder dog uden videre, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og /eller kvalifikationstillæg. Aftalen falder i så fald bort på det tidspunkt, hvor de nye grundlønstrin eller funktions-/kvalifikationstillæg træder i kraft.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny forhåndsaftale.

I perioden indtil en ny aftale indgås, vil medarbejderne blive indplaceret i henhold til den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres, at ingen medarbejder alene af den grund vil gå ned i løn.

1. Funktionsløn

Parterne er enige om, at der med virkning fra **den 1. april 2016** skal ydes følgende **funktionsstillæg** til ovenstående personale ved Silkeborg Kommune:

1.1 "Lysbro-tillægget":

Lærerekr. 6.000 årligt

Tillægget udbetales månedsvis.

Tillægget er pensionsgivende og udbetales til alle lærere, der har tjeneste ved Lysbro Uddannelsescenter.

Med en beskæftigelsesgrad på 66 % og derover udbetales fuld tillæg.

Med en beskæftigelsesgrad på under 66 % reduceres tillægget forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget gives for:

- De udvidede og forskelligartede samarbejdsforpligtelse, der lægges op til i Lov om Specialundervisning for voksne, Lov om den 3 årige Ungdomsuddannelse STU.
- Samarbejde med botilbud, børnespecialskole, Folkeskolens specialklasserækker, praktiksteder, kommende dagtilbud, jobcenter, virksomheder, psykologer og andre fagpersoner mv.
- Team, der selv tilrettelægger – jf. læreropgaveoversigt og overordnede rammer.

1.2 Skiftende arbejdssteder:

Lærere.....kr. 4.000 årligt

Lærere der har undervisning (grundskema) på flere arbejdssteder (skolens fysisk adskilte afdelinger) ydes et funktionslønstillæg. Hvis en lærer bringer sine elever med til et andet faglokale (svømmehal, idrætshal, fysiklokale m.v.), ydes tillægget ikke.

2. Kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at der med virkning fra **1. april 2016** skal ydes følgende **kvalifikationsstillæg** til ovenstående personale ved Silkeborg Kommune:

2.1 Lærere uden grunduddannelse som lærere

Grundløn	4 års erfaring	8 års erfaring	12 års erfaring
31 + 3.000	32 + 3.000	33 + 3.000	35

Ikke uddannede lærere, der aflønnes med erfaring i henhold til ovenstående, bevarer deres aflønning på henholdsvis 32 + 3.000, 33 + 3.000 og 35, når de har taget uddannelsen, og indtil de har 4 års erfaring efter bestået lærereksamen, og derved følger de centrale overenskomstbestemmelser. Dette gælder også, når pågældende kommer fra en anden kommune, hvor pågældende er højere lønnet.

2.2 Videreuddannelse

A.

Pædagogisk Diplomuddannelse i Specialpædagogik

For lærere, som har bestået Pædagogisk Diplomuddannelse i Specialpædagogik gives 1 løntrin.

Tjenestemandsansatte lærere og overenskomstansatte lærere aflønnet på trin 42 eller højere og omfattet af protokollat 2 ydes i stedet årligt 6.500 kr.

B.

Anden aftalt relevant videreuddannelse af tilsvarende karakter

Ved relevant videreuddannelse der er aftalt med leder eller er gennemført inden ansættelse foretages individuel forhandling.

2.3 Øvrig kvalifikationsløn

Forhandles individuelt og vil være baseret på en vurdering af pågældendes kvalifikationer /personlige egenskaber, jfr. kommunens lønpolitik.

Parterne er enige om, at de personlige egenskaber vil skulle ses i en sammenhæng.

2.4 Generelt om kvalifikationsløn

Parterne anerkender, at ansatte i de nævnte grupper individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give den pågældende kvalifikationsløn ud over det, der fremgår af denne forhåndsaftale.

Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold – som eksempelvis uddannelse og erfaring. Herudover kan der være tale om særlige personlige kvalifikationer.

3. Resultatløn

Parterne er enige om, at der kan aftales resultatløn for de omfattede personalegrupper. Resultatløn vil i alle tilfælde være baseret på en forudgående aftale og typisk være en honorering af en særlig indsats. Parterne er enige om, at resultatløn kan ydes såvel individuelt som til en gruppe.

Silkeborg 10. april 2017

For Silkeborg Kommune:

For Silkeborg Lærerforening:

 Silkeborg Kommune
Organisation og Personale
Rådhuset, Søvej 1
8600 Silkeborg


