

7. maj 2015

Fælles forståelse mellem Silkeborg Lærerforening og Silkeborg Kommune vedr. afvikling af 6. ferieuge for lærere.

Baggrund:

Ved de netop afsluttede overenskomstforhandlingerne blev aftalt, at den 6. ferieuge for lærere og børnehaveklasseledere afholdes med virkning fra ferieåret 2015/16 efter de samme regler som gælder for andre medarbejdergrupper i kommunerne.

Område:

Den fælles forståelse gælder for lærere og børnehaveklasseledere ansat på skolerne.

Udbetaling:

Såfremt medarbejderen har et ønske om at få den 6. ferieuge udbetalt, skal dette senest den 1. maj meddeles til skolelederen, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Afvikling:

Fra den 1. maj har medarbejderen mulighed for at give skolelederen besked om ønsker til afvikling af den 6. ferieuge eller dele af den 6. ferieuge.

Parterne er enige om, at medarbejderen skal give besked om afvikling i god tid, og gerne så tidligt, som det er muligt.

Medarbejderen skal have besked, om ønsket om for afvikling af ferien kan imødekommes så hurtigt som muligt.

Det beror på en konkret vurdering af, hvornår arbejdets udførelse er til hinder for afholdelse af 6. ferieuge.

Nedsættelse af årsnormen:

Såfremt medarbejderen ønsker dette og skolelederen er indforstået hermed kan årsnormen nedsættes.

Drøftelse i MED:

Parterne opfordrer til en drøftelse i MED, hvordan skolelederen vil håndtere afholdelse af 6. ferieuge, bl.a. hvornår arbejdets udførelse er til hinder for afholdelse af 6. ferieuge.

Der kan ikke laves retningslinjer i MED.

Overførsel:

Hvis 6. ferieuge ikke er afholdt inden udgangen af ferieåret, vil timerne automatisk blive overført til efterfølgende ferie år.

Udbetaling kan dog finde sted, hvis medarbejderen er forhindret i at afvikle 6. ferieuge på grund af sygdom opstået før ferien eller anden ferieforhindrende begivenhed, eller hvis medarbejderen får afslag på afholdelse af 6. ferieuge, hvis arbejdsgiveren har afvist at

imødekomme tidspunktet for feriens afholdelse, under henvisning til at arbejdets udførelse hindrer dette.

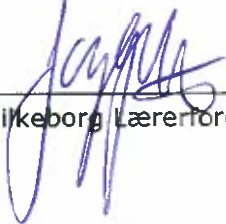
Medarbejderen skal selv tage initiativ, såfremt der ønskes udbetaling. Dette skal ske med besked til skolens leder.

Opgørelse af arbejdstiden

Parterne er enige om, at en feriedag for en fuldtidsansat indgår i arbejdstidsopgørelsen med det planlagte timetal (ferie eller arbejdsopgaver) og i ferietimeregnskabet med 7,4 timer pr. dag. For deltidsansatte reduceres de 7,4 timer forholdsmæssigt.

Evaluering af den fælles forståelse:

Parterne er enige om, at den fælles forståelse løbende kan evalueres.



Silkeborg Lærereforening



Silkeborg Kommune